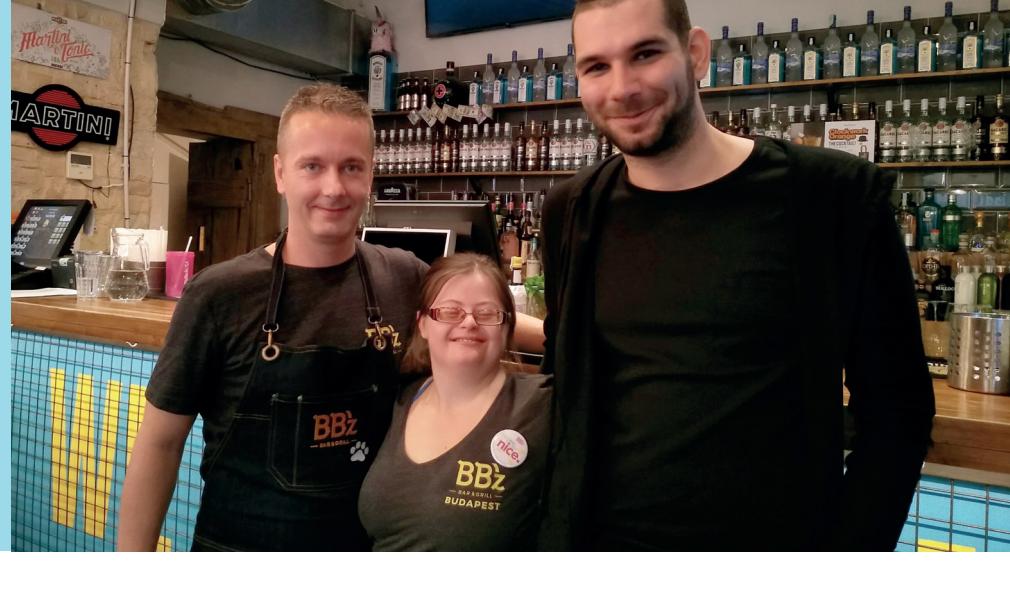




“Szandi az egyik leglelkismeretesebb dolgozónk, nincs olyan feladat, amire ne kérhetném meg, nagyon fejlődőképes, hétről hétre érzékelhető, hogy egyre többet tud elvégezni a feladatok közül.” – meséli Szandiról főnöke. Szandi egy azok közül a Down-szindrómás fiatalok közül, akiknek az élete a munkával vált teljessé.



„Nagyon szeretjük, hogy itt van, mert Szandi végtelenül pozitív, nagyon szeret dolgozni, nagyon akarja csinálni és örül, hogy itt van” — mondja ezt egy Down-szindrómás munkavállalóról a felettese. De nem ő az egyetlen: **a Down Alapítványnak egyre több ügyfele, jelenleg 13 fő, dolgozik a nyílt munkaerőpiacon**. Mostani hírlevelünkben Szandi mellett bemutatjuk Cson-gort, aki Szandihoz hasonlóan nagyszerűen beilleszkedett.

Ahhoz, hogy egy-egy értelmileg akadályozott ember megfelelő támogatást kapjon a nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedéshez, gyakorlott szakemberek együttes munkájára van szükség. Szociális segítők, munkapsichológus és gyógypedagógus vesz részt a felkészítésben és a folyamatos támogatásban, például az időbeosztás kialakításában, a munkafolyamatok betanulásában, a munkaszerződés megkötésében és a munkatársak felkészítésében. Ennek **a mentorai munkának a fókuszában a minél önállóbb munkavégzés kialakítása áll**.

A munkahelyi mentor, szociális segítő, eleinte minden nap és minden órában a sérült munkavállalóval van a munkahelyen, és minden percben készen áll az akadályok együttes legyőzésére, az elakadások megoldására. Ahogy a sérült ember egyre jobban beletanul a munkájába, úgy egyre kevesebb időt tölt vele a mentor a munkahelyen. És párhuzamosan új munkavállalókat taníthat, indíthat be.

Célunk, hogy minél több sérült személyt támogassunk a nyílt munkaerőpiacra lépésben.

Ehhez azonban egyre több szociális segítőre, munkahelyi mentorra és olyan munkahelyre van szükség, ahol fel- és elismerik az értelmi sérült munkavállalók képességeit és jó hatásukat a munkaközösségre. Igyekezetükkel, szorgalmukkal példát mutatnak, és ráébresztik a munkatársaikat arra, hogy nehézségek mellett is lehet pontosan érkezni, szívesen dolgozni és barát-ságosan viselkedni egy munkahelyen. Reméljük, Ön is támogat minket, hogy minél több sérült munkavállaló megtalálhassa a helyét mentoraink segítségével!

Köszönnett:

Dr. Gruiz Katalin

elnök



CSONGOR TÖRTÉNETE

„A feladatom az, hogy sárga táskákat pakoljak szét az egész IKEA területén, és nagyon szeretem csinálni! Nagyon sokszor próbáltam elhelyezkedni más munkahelyen, de itt találtam meg a helyemet.”



Csongor egyéni felkészítést kapott, személyi mentorával tanulta és gyakorolta a feladatait. Amikor elérkezett az első munkanap, Csongor felkészülve, bizakodva indult az IKEA-ba. Az első napon a mentorával együtt érkezett a munkahelyére.

A helyi koordinátor és az alapítványi mentor az első két héten végigkísérték Csongor napjait. Eleinte szüksége volt támogatásra abban, hogy megtalálja a leghatékonyabb technikát a szatyrok összegyűjtésére, szétlapítására, és arra, hogy a visszaadagolásnál ne hagyjon ki egyetlen gyűjtőhelyet sem a bevásárló téren. Némi időbe telt, mire átláttá az áruház felépítését, és kialakította a legjobb útvonalat a begyűjtéshez és kirakáshoz.

A munkahely szabályaival is meg kellett ismerkednie (pl. szünetek, étkezésre kijelölt hely, mellékhelyiségek), és fel kellett készülnie olyan szituációkra, mint például hogy hogyan reagáljon, ha egy vásárló hozzá fordul információért, és ő nem tud segíteni, például egyes termékek megtalálásában.

Két hét kísérés után Csongor már egyedül ment dolgozni! Azóta egyedül jár a munkába, azonban a mentora rendszeresen egyeztet vele is és felettesével is a teljesítményéről, az esetlegesen adódó nehézségekről. Hajrá Csongor!

A FELKÉSZÍTÉS FÁZISAI



Célunk,

hogy idén még 6 Down-szindrómás személy állhasson munkába a nyílt munkaerőpiacon!



Felkészülés az interjúra

Egyéni felkészítés keretében bemutatjuk a sérült munkavállaló számára a leendő munkahelyet és a feladatokat, és sorra vesszük, hogy az első találkozón milyen kérdésekre számít. A bemutatkozás alkalmával a jelöltnek lehetősége van alaposan megismerkednie a munkakörnyezettel, a leendő munkatársakkal, illetve tájékoztatást kap a beosztásáról, feladatairól, a munkaruhára vonatkozó elvárásokról.

Munkába állás

Szerződéskötést követően megkezdődik a támogatott betanulás. Bár egyéni eltérések lehetnek, ez az időszak körülbelül egy hónapig tart. Az alapítványi mentor minden nap elkíséri a sérült munkavállalót a munkába, segít a feladatok megértésében és a sikeres beilleszkedésben, a munkahely megismerésében. Később az önálló munkavégzés kialakulása érdekében fokozatosan csökkenti aktivitását, és a második-harmadik héten csak jelen van, ha szükséges, segít.

Mindennapi munkavégzés

A következő szakaszban az alapítványi mentor már csak rövid látogatást tesz a munkaidő alatt a munkahelyen. Egy hónap után pedig sikeres betanulás esetén a mentor csak hetente 1-2 alkalommal, hosszú távú elhelyezkedés esetében havonta tesz látogatást a munkahelyen. Ilyenkor a vezetővel, a koordinátorral, esetleg a közvetlen munkatársakkal egyeztet az aktuális tapasztalatokról, esetleges nehézségekről. Mindeközben folyamatos kapcsolatot tart a munkavállalóval, 1-2 hetente telefonon vagy személyes találkozó keretében beszélgetnek a munkáról.

Közlekedés, ügyintézés

Az alapítványi segítő gondoskodik arról, hogy a munkahelyére utazó sérült személy megtanulja az útvonalat az otthona és új munkahelye között. Tevélezés támogatást nyújt a munkavállalással kapcsolatos ügyintézésben, a szükséges személyes dokumentumok, orvosi tanúsítványok összeszedésében, a munkaruha és a munkaeszközök beszerzésében.

A munkatársak felkészítése

Fontos, hogy ne csak az értelmi fogyatékos munkavállaló kapjon támogatást, hanem az új munkahely személyzete, a leendő kollégák is felkészültek legyenek az új kollégá érkezésére. Ennek érdekében a munkakezdést több megbeszélés, illetve a munkatársaknak tartott érzékenyítő tréning előzi meg, amelynek fő témája, hogy milyen szempontokat kell figyelembe venni egy értelmi fogyatékos munkatárs esetében, hogy hogyan érdemes viselkedni és kommunálni egy felnőtt, értelmileg akadályozott személlyel.

Társadalmi elfogadás

Nem titkolt célunk ezzel a projekttel, hogy minél több jól felkészített, a munkában a helyét jól megálló Down-szindrómás ember kerüljön olyan munkahelyekre, elsősorban szolgáltatásokba, boltokba, éttermekbe, szállodákba, ahol találkozhatnak emberekkel, vevőkkel, vendégekkel, hogy minél szélesebb körben bizonyítassák képességeiket, jó hozzáállásukat, és azt, hogy megfelelő segítséggel teljes értékű munkavállgók lehetnek.

Miért van szükségünk az Ön támogatására?

- **5000 Ft-tal** szociális segítőink órabéréhez járulhat hozzá,
- **7000 Ft-tal** pedig több érzékenyítő tréninget szervezhetünk.

Segítsége fontos, hogy a Down-szindrómás fiatalok is dolgozhassanak, elfogadják és befogadják őket a munkahelyeken (is)! Köszönjük!



Köszönjük segítségét!

Adományát átutalással is elküldheti! (Közlemény: az Ön befizetőazonosító száma)
Számlaszámunk: Unicredit Bank 10918001-00000013-38730148
Adószám: 18005282-1-42 ■ email: down@downalapitvany.hu

IMPRESSZUM Kiadó: Down Alapítvány Felelős kiadó: Dr. Gruiz Katalin Lapalapító: Down Alapítvány Példányszám: 22 800 db Nyomdal előállítás: Prime Rate Kft. Szerkesztőbizottság: Dr. Gruiz Katalin Kiadó és szerkesztőség címe: 1145 Budapest, Amerikai út 14. Telefon: 06-1 327-0356 (hétfőtől péntekig 9-12h-ig)

További információk: →
www.downalapitvany.hu

