

PROTOKOLL
A munkapszichológiai felméréshez
Középsúlyos értelmi fogyatékos (KÉF) munkavállalókra
specializált metodika

Cél:

1. A KÉF ügyfélnek megtalálni a képességeihez megfelelő munkát
2. Beszocializálni a munka világába, először védett körülmények között
3. Aki képes rá, kipróbálni, elhelyezni a nyílt munkaerő-piacon

	Feladat	Ki végezze, és/vagy?	Milyen munkakörre?
1.	Az ügyfél gyógypedagógiai felmérése, szakvélemény	gyógypedagógus	
2.	Általános munkaegészségügyi vizsgálat	orvos	
3.	A leendő munkahely ergonómiai vizsgálata	Munkapszichológus Ergonómus Lantegi szakértő	D.A. Nyílt munkaerőpiac
4.	Munkatevékenység képességigényének felmérése	Munkapszichológus, Gyógypedagógus(?) Lantegi szakértő	Nyílt munkaerő- piaci munkatevékenység
5.	Általános munkapszichológiai- alkalmasság vizsgálata, szakvélemény	munkapszichológus	
6.	Speciális munkapszichológiai- alkalmasság vizsgálat, szakvélemény	Munkapszichológus Gyógypedagógus(?) Lantegi szakértő (?)	Nyílt munkaerő- piaci munkatevékenységre
7.	A befogadó munkahely munkatársainak érzékenyítése a KÉF ügyfél elfogadására, beilleszkedésének segítésére	Pszichológus Érzékenyítő szakember	Nyílt munkaerő- piacon, Kiemelten!
8.	Ügyfél betanítása, kipróbálása több munkatevékenységben Beszocializálás a munka világába	Foglalkoztató, gyógypedagógus	D.A. Kézműves, háztartási munkák
9.	Ügyfél betanítás, beilleszkedésének támogatása	Alkalmazó, gyógypedagógus	Nyílt munkaerő-piac
10.	Ügyfél beilleszkedésének, munkával való elégedettségének nyomon-követése	Munkapszichológus, gyógypedagógus	Nyílt munkaerő-piac

Mellékelve: munkapszichológiai szakvélemény sablon

Megjegyzés: A KÉF munkavállalók munkapszichológiai alkalmasság vizsgálatának speciális metodikai feltételei vannak, vizsgálhatók-e egyáltalán a módszereinkkel.

Ezért a protokoll a teljes folyamatot tartalmazza: a gyógypedagógiai felméréstől, a KÉF ügyfél nyílt munkaerőpiacon való beilleszkedésének nyomon követéséig!

Budapest, 2018.02.10.

Janzsó Szilvia
Munka-szakpszichológus