



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



valueable

handing opportunities

A Valueable hálózat

Szabó Alexandra
Down Alapítvány
2018



Célok és feladatok

- 6 ország: Olaszország, Németország, Portugália, Spanyolország, Magyarország és Törökország
→ 80 partner
- Szervezeti Társadalmi Felelősségvállalás
- Értelmi fogyatékossgal élő emberek elhelyezkedése nyílt munkaerőpiacon (szakmai gyakorlat és/vagy foglalkoztatás) a vendéglátóipar területén
- Az Európai Unió által társfinanszírozott projekt, az Erasmus+ program keretében 2017-2019 között




A Valueable védjegy

- Három típus elköteleződéstől függően két évre:



- **BRONZ** fokozat: gyakorlatok (min.15 munkanap kétévente) értelmi fogyatékosokkal élő személyek számára
 - **EZÜST** fokozat: legalább egy értelmi fogyatékos munkavállaló határozott idejű (min. 3 hónapos) vagy határozatlan idejű alkalmazása
 - **ARANY** fokozat: ezüst fokozat teljesítésén felül a Védjegy nagykövetei
-
- Előfeltétel: esélyegyenlőséget biztosító munkáltató diszkrimináció-mentesség és inklúzió

További elköteleződések

- Belső koordinátor és külső mentor segítsége és együttműködése
 - Személyzet érzékenyítése
 - Diszkrimináció-mentes gyakorlati és álláslehetőségek
 - Diszkrimináció-mentes toborzási és kiválasztási folyamatok
 - Inkluzív betanítás, képzés, munkakörülmények
- 

Eszköztár

- **Kézikönyv és Magatartási kódex:** csatlakozás és partnerség, az inkluzív foglalkoztatás irányelvei
- **“On my own... at work”** („*Saját lábamon... a munkában*”) app (Android és iOS)
- **14 videó** (YouTube): minta- és oktatóanyag (érzékenyítés)




Legfontosabb résztvevők

- **Vendéglátó szervezetek:** csatlakozás, a védjegy előírásainak való megfelelés
- **Értelmi fogyatékossgal élő emberek:** szakmai gyakorlat és/vagy álláslehetőségek inkluzív foglalkoztatási keretben
- **Szakmai támogató szervezetek:** kapcsolattartók, új szakmai gyakorlatok/munkaviszonyok facilitálása



Előnyök

- **Értelmi fogyatékos munkavállalók:** munkavállalói szerep megerősítése, munkatapasztalat
 - **Vendéglátóipari munkáltatók:** versenyképesség (marketing), szakmai támogatás, kvótarendszer teljesítése, megbízható munkaerő
 - **Szakmai szervezetek:** új munkahelyi, képzési és elhelyezési lehetőségek, hosszú távú partneri kapcsolatok
- 

Down Alapítvány feladatai

- Munkakörülmények és feladatok felmérése
- Ügyfelek toborzása, kiválasztása, felkészítése
- Kapcsolattartás és személyzet felkészítése
- Betanítás, szükséges segédeszközök kialakítása
- Cél: munkavállaló minél önállóbb munkavégzése fokozatosan




Külföldi gyakorlat

- Meliá Hotel, Milánó
 - 2018. július 1-21.
 - Korpás Ágnes konyhai kisegítő,
 - Szabó Alexandra felszolgáló
-
- Szálloda munkájába aktív bekapcsolódás
 - Nyelvi akadályok leküzdése
 - Normál elvárások teljesítése: napi 4 óra állás, megfelelő munkaruha és előírások betartása



Tanulmányi utak és online kurzus

- Szállodai vezetők számára
 - Tanulmányi utak: inkluzív gyakorlat megismerése már tapasztalt szállodákban
 - Online kurzus: értelmi fogyatékosokról és inkluzív foglalkoztatásról alapvető információk
- 

Köszönöm a figyelmet!

