



**valuable**

handing opportunities

A *Valueable* hálózat **BRONZ** fokozatú  
védjegye és megszerzésének  
követelményei



A *Valueable* Network project



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## **Valueable bronz fokozat**

A Valueable védjegy megítélése annak elismerését jelenti, hogy egy vendéglátóipari munkáltató az esélyegyenlőség és az értelmi fogyatékos munkavállalók inklúziójának elérése érdekében bronz fokozatként minősíthető jó gyakorlatot vezetett be és alkalmaz vendéglátó szolgáltatásában.

Ahhoz, hogy az Ön szervezete bronz fokozatú "Valueable" munkáltatóvá váljon és megkezdje Valueable hálózati tagságát a következőknek kell eleget tennie.

### **Elköteleződés esélyegyenlőséget biztosító munkáltatóként – általánosságban**

Esélyegyenlőség biztosítása minden munkavállaló számára és a diszkrimináció elutasítása a munkáltatásban azt jelenti, hogy nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést a bérezésben, a képzések elérésében, az előléptetésben, a felmondásban vagy nyugdíjazásban. Tehát mindezeket megkülönböztetés nélkül biztosítja dolgozóinak etnikai vagy rasszbeli hovatartozásra, a szocioökonómiai státuszra, vallásra, fogyatékosagra, nemre, korra, szexuális orientációra, egyesületi tagságra vagy politikai irányultságra való tekintet nélkül.

## **A bronz fokozat követelményei**

### **1. Gyakornoki pozíciók biztosítása értelmi fogyatékosággal élő személyek számára**

- A szervezet legalább egy értelmi fogyatékosággal élő munkavállalót foglalkoztat határozatlan idejű vagy legalább három hónapos határozott idejű munkaszerződéssel.
- A szervezet koordinátort jelöl ki az értelmi fogyatékosággal élő gyakornokok támogatására. Egy vagy több koordinátor felel azért, hogy szükség esetén az értelmi fogyatékos munkavállalóknak támogatást nyújtsanak, hozzájárulva a betanításukhoz, és munka közben jelentkező problémáik megoldásához, személyi segítőjük/mentoruk eléréséhez.
- Kapcsolatot tart a szakmai tanácsadó szervezettel (Magyarországon ez a kijelölt szervezet a Down Alapítvány) és a sérült alkalmazott személyi segítőjével/mentorával.



## **2. A szervezet munkatársainak képzése és érzékenyítése az értelmi fogyatékosággal kapcsolatban**

- Tudatosság növelése, az attitűd javítása, a személyzet/munkatársak (negatív) attitűdjének, indokolatlan előítéleteinek eloszlatása, a segítőkészség felébresztése és a kommunikációhoz és támogatáshoz szükséges eszközök megtanítása.
- A menedzserek és a toborzásért felelős munkatársak tréningje a diverzitásmenedzsment hasznainak és eszközeinek megismerésére.

## **3. Gyakornoki lehetőség meghirdetése értelmi fogyatékos személyek számára**

- Gyakornoki lehetőségek hirdetése, ahol csak lehetséges, például iskolák, szakképző intézmények, szociális szolgáltatók, szakmai szervezetek, alapítványok, és minden olyan szervezet körében, ahol értelmi fogyatékos személyekkel foglalkoznak.
- Minden gyakornoki lehetőség hirdetése utaljon az esélyegyenlőségi irányelveik betartására.

## **4. Értelmi fogyatékos munkavállalók toborzási és kiválasztási folyamata**

- A diszkrimináció-mentesség és esélyegyenlőség elveinek alkalmazásával történjék a toborzás és kiválasztás is, vagyis:
- A jelentkezések kezelésében/értékelésében az értelmi fogyatékosággal élő személyeket ne diszkriminálják.
- A jelentkezési lapok könnyen érthető/olvasható formátumban is elérhetőek legyenek.
- Módosítások/könnyen érthetőséget biztosító módosítások bevezetése az interjúztatási és értékelési folyamatban.

## **5. Értelmi fogyatékos gyakornokok képzése/betanítása és munkakörülményei**

- A gyakorlólé hely támogatja az értelmi fogyatékos gyakornokokat abban, hogy képzésekre és a cégen belül állandó munkakörökre jelentkezzenek.
- A gyakorlólé helyet biztosító munkahely az értelmi fogyatékosággal élő gyakornokokra ugyanúgy tekint, ugyanolyan lehetőségeket biztosít nekik, mint a nem-fogyatékos gyakornokok számára.
- A gyakorlólé hely megteszi a szükséges lépéseket ahhoz, hogy az értelmi fogyatékos munkavállalók részt vehessenek a munkakörükkel kapcsolatos munkahelyi és képzési folyamatokban.

- A fogadó munkahely gondoskodik, hogy minden munkához kapcsolódó információ és belső kommunikáció (jelzések, jelzőtáblák, biztonsági jelzések, stb.) elérhető legyen az értelmi fogyatékos személyek számára is *érthető és elérhető módon*.

## **Megújítás**

A megítélt védjegyet az első munkagyakorlat teljesítése után két évvel meg kell újítani. Csak akkor tarthatja meg a védjegyet, ha *legalább a következők biztosítását vállalja*:

- *1 gyakorlat egy értelmi fogyatékossgal élő személy számára két évente legalább 15 munkanap időtartamban;*
- *1 tudatosságot növelő program tartása évente a személyzet érzékenyítése céljából;*
- *Kapcsolatban marad a hálózattal és a szakmai tanácsadó szervezettel.*

### **Megjegyzés**

A Valueable védjegy bronz fokozatának megszerzéséhez feltételül szabott teendők teljesítésében a szakmai tanácsadó szervezet támogatást nyújt, aktívan részt vállal.

### **Kifejezések értelmezése, definíciók**

Szervezet: vendéglátóipari vállalkozás

Irányítók: a vendéglátóipari vállalkozás vezetői, döntéshozói

Munkatársak: a vendéglátóipari vállalkozás nem fogyatékos munkatársai, alkalmazottai

Fogyatékossgal élő személy/munkavállaló: a WHO definíciója szerint olyan személy, akinek IQ értéke 70–75 alatti és szociális adaptációs képességei csökkentek. Erről minden érintettnek van bizottsági szakvéleménye, ún. komplex bizottsági határozata. Értelmi fogyatékos személy lehet bármilyen veleszületett rendellenesség miatt, például kromoszómarendellenességek, amilyen a Down-szindróma, ritka betegségek, szülési sérültség, az autizmus súlyosabb formái, stb.

Szakmai tanácsadó szervezet: Down Alapítvány vagy általa ajánlott fogyatékos személyeket segítő szervezet.

Személyi segítő/mentor: az értelmi fogyatékos munkavállalót jól ismerő szociális segítő, kísérő-támogató, mentor, valamelyik szakmai szervezet alkalmazottja.

### **Elérhetőségek:**

Down Alapítvány

1145 Budapest, Amerikai út 14.

Központi titkárság: 061 363 6353

dr. Gruiz Katalin, elnök: [down@downalapitvany.hu](mailto:down@downalapitvany.hu)

Szabó Alexandra, projektfelelős: [szabo.alexand@gmail.com](mailto:szabo.alexand@gmail.com)



A *Valueable* Network project

