



valueable
handing opportunities

A *Valueable* hálózat **EZÜST** fokozatú
védjegye és megszerzésének
követelményei



A *Valueable* Network project



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Valueable ezüst fokozat

A **Valueable** védjegy megítélése annak elismerését jelenti, hogy egy vendéglátóipari munkáltató az esélyegyenlőség és az értelmi fogyatékos munkavállalók inklúziójának elérése érdekében **ezüst** fokozatként minősíthető jó gyakorlatot vezetett be és alkalmaz vendéglátó szolgáltatásában.

Ahhoz, hogy az Ön szervezete **ezüst** fokozatú "Valueable" munkáltatóvá váljon és megkezdje Valueable hálózati tagságát a következőknek kell eleget tennie.

Elköteleződés esélyegyenlőséget biztosító munkáltatóként – általánosságban

Esélyegyenlőség biztosítása minden munkavállaló számára és a diszkrimináció elutasítása a munkáltatásban azt jelenti, hogy nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést a bérezésben, a képzések elérésében, az előléptetésben, a felmondásban vagy nyugdíjazásban. Tehát mindezeket megkülönböztetés nélkül biztosítja dolgozóinak etnikai vagy rasszbéli hovatartozásra, a szocioökonómiai státuszra, vallásra, fogyatékosagra, nemre, korra, szexuális orientációra, egyesületi tagságra vagy politikai irányultságra való tekintet nélkül.

Az ezüst fokozat követelményei

1. Foglalkoztatás biztosítása értelmi fogyatékosággal élő személyek számára

- A szervezet legalább egy értelmi fogyatékosággal élő munkavállalót foglalkoztat határozatlan idejű vagy legalább három hónapos határozott idejű munkaszerződéssel.
- A szervezet koordinátort jelöl ki az értelmi fogyatékosággal élő gyakornokok támogatására. Egy vagy több koordinátor felel azért, hogy szükség esetén az értelmi fogyatékos munkavállalóknak támogatást nyújtsanak, hozzájárulva a betanításukhoz, és munka közben jelentkező problémáik megoldásához, személyi segítők/mentorok eléréséhez.
- Kapcsolatot tart a szakmai tanácsadó szervezettel (Magyarországon ez a kijelölt szervezet a Down Alapítvány) és a sérült alkalmazott személyi segítőjével/mentorával.

2. A szervezet munkatársainak képzése és érzékenyítése az értelmi fogyatékosággal kapcsolatban

- A tudatosság növelése, az attitűd javítása, a munkatársak negatív szemléletének, indokolatlan előítéleteinek eloszlátása, a segítőkészség felébresztése és a kommunikációhoz és támogatáshoz szükséges eszközök megtanítása.



- A menedzserek és a toborzásért felelős munkatársak tréningje a munkahelyi inklúzió hasznainak és a diverzitásmenedzsment és eszközeinek megismerésére.
- A munkatársak érzékenyítése, tudatosságának növelése céljából évente legalább egy képzés tartása.

3. Gyakornoki és álláslehetőség hirdetése értelmi fogyatékos személyek számára

- Gyakornoki lehetőségek hirdetése, ahol csak lehetséges, például iskolák, szakképző intézmények, szociális szolgáltatók, szakmai szervezetek, alapítványok, és minden olyan szervezet körében, ahol értelmi fogyatékos személyekkel foglalkoznak.
- Minden gyakornoki lehetőség hirdetése utaljon az esélyegyenlőségi irányelveik betartására.

4. Értelmi fogyatékos munkavállalók toborzási és kiválasztási folyamata

- A diszkrimináció-mentesség és esélyegyenlőség elveinek alkalmazásával történjék a toborzás és kiválasztás is, vagyis:
A jelentkezések kezelésében/értékelésében az értelmi fogyatékossgal élő személyeket ne diszkriminálják.
- A jelentkezési lapok könnyen érthető/olvasható formátumban is elérhetőek legyenek.
- Módosítások/könnyen érthetőséget biztosító módosítások bevezetése az interjúztatási és értékelési folyamatban.

5. Értelmi fogyatékos gyakornokok képzése/betanítása és munkakörülményei

- A gyakorlólé hely támogatja az értelmi fogyatékos gyakornokokat abban, hogy képzésekre és a cégen belül állandó munkakörökre jelentkezzenek.
- A gyakorlólé helyet biztosító munkahely az értelmi fogyatékossgal élő gyakornokokra ugyanúgy tekint, ugyanolyan lehetőségeket biztosít nekik, mint a nem-fogyatékos gyakornokok számára.
- A gyakorlólé hely megteszi a szükséges lépéseket ahhoz, hogy az értelmi fogyatékos munkavállalók részt vehessenek a munkakörükkel kapcsolatos munkahelyi és képzési folyamatokban.
- A fogadó munkahely gondoskodik, hogy minden munkához kapcsolódó információ és belső kommunikáció (jelzések, jelzőtáblák, biztonsági jelzések, stb.) elérhető legyen az értelmi fogyatékos személyek számára is *érthető és elérhető módon*.



Megújítás

A megítélt védjegyet az első értelmi fogyatékos személy foglalkoztatásának megkezdése után két évvel meg kell újítani. A szervezet csak akkor tarthatja meg a védjegyet, ha a következő 2 éves időszakra is vállalja legalább:

- *Egy gyakornoki hely és munkagyakorlat biztosítását egy értelmi fogyatékossgal élő személy számára legalább 15 munkanap időtartamban;*
- *Két tudatosságot növelő tréninget a munkatársak érzékenyítése céljából.*
- *Kapcsolatban marad a hálózattal és a szakmai tanácsadó szervezettel.*

Megjegyzés

A Valueable védjegy ezüst fokozatának megszerzéséhez feltételül szabott teendők teljesítésében a szakmai tanácsadó szervezet támogatást nyújt, aktívan részt vállal.

Kifejezések értelmezése, definíciók

- Szervezet: vendéglátóipari vállalkozás
- Irányítók: a vendéglátóipari vállalkozás vezetői, döntéshozói
- Munkatársak: a vendéglátóipari vállalkozás nem fogyatékos munkatársai, alkalmazottai
- Fogyatékossgal élő személy/munkavállaló: a WHO definíciója szerint olyan személy, akinek IQ értéke 70–75 alatti és szociális adaptációs képességei csökkentek. Erről minden érintettnek van bizottsági szakvéleménye, ún. komplex bizottsági határozata. Értelmi fogyatékos személy lehet bármilyen veleszületett rendellenesség miatt, például kromoszómarendellenességek, amilyen a Down-szindróma, ritka betegségek, szülési sérültség, az autizmus súlyosabb formái, stb.
- Szakmai tanácsadó szervezet: Down Alapítvány vagy általa ajánlott fogyatékos személyeket segítő szervezet.
- Személyi segítő/mentor: az értelmi fogyatékos munkavállalót jól ismerő szociális segítő, kísérő-támogató, mentor, valamelyik szakmai szervezet alkalmazottja.

Elérhetőségek:

Down Alapítvány
1145 Budapest, Amerikai út 14.
Központi titkárság: 061 363 6353
dr. Gruiz Katalin, elnök: down@downalapitvany.hu
Szabó Alexandra, projektfelelős: szabo.alexand@gmail.com



A Valueable Network project

